



Plats och tid Medborgarhuset, P1, 09.00 – 12.00

Beslutande Ledamöter  
Anders Häggkvist C  
Torbjörn Andersson C  
Maria Nordkvist L  
Billy Anklew --  
Christer Nordqvist S

Övriga närvarande Anda Embretzen, socialchef  
Helen Nilsson, ekonomi, §§ 134–144  
Belinda Härjebäck, sekreterare  
Medarbetare förvaltningens kvalitetsteam, § 136

---

Paragrafer 134–147

Ordförande Anders Häggkvist (C)

Justerare Maria Nordkvist (L)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från  
Härjedalens kommun digitalt, enligt  
kommunstyrelsens beslut § 287/2021

---

## Ärendelista

<b>Paragraf</b>	<b>Ärende</b>	<b>Diarie- nummer</b>
§ 134	Ekonomisk uppföljning	
§ 135	Förvaltningens verksamheter	
§ 136	Kvalitetsteamet informerar	
§ 137	Länssamverkan, information	
§ 138	Kvalitetspris 2022	2022/814
§ 139	Hygienpaket för särskilda boenden	2022/888
§ 140	Omställning av Hedegården	2022/887
§ 141	Förstudie avseende LSS-boendet i Sveg	2022/907
§ 142	Ändring av kommunstyrelsens delegationsordning	2022/884
§ 143	Sammanträdesplan 2023	2022/221
§ 144	Meddelanden	
§ 145	Delegationsbeslut	
§ 146	Utredning gällande förordnande av särskild förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap, 8a § Föräldrabalken	
§ 147	Ansökan om hyresgaranti	

Su § 134

## **Ekonomisk uppföljning**

### **Ärende**

Socialutskottet informeras om ekonomin i socialförvaltningens verksamheter i sin helhet.

Resultat september 2022 i relation till fastställd budget:

<b>Verksamhet</b>	<b>Resultat i tkr</b>
Ledning, kvalitets- och administrativ avdelning	2 407,8
Hemtjänst övergripande	2 745,0
Äldreomsorgen	-5 626,8
Individ- o Familjeomsorg/Myndighet	2 731,2
Legitimerad personal	-235,9
LSS	452,3
EBU	496,6
Socialförvaltningen totalt	2 970,2

### **Uppföljning av kostnader (jämfört med samma period året innan)**

Kostnader för inhyrd personal har ökat med 3 199 200 kronor.

Kostnader för kvalificerad övertid har ökat med 1 062 900 kronor.

Kostnader för sjuklön har ökat med 1 591 400 kronor.

Kostnader för beviljade insatstimmar hemtjänst har ökat med 356 000 kronor.

Kostnader för placeringar inom Individ- och familjeomsorgen har minskat med 356 000 kronor.

Su § 135

## **Förvaltningens verksamheter**

### **Ärende**

Socialchef rapporterar från förvaltningens verksamheter utifrån områdena kvalitetsuppföljning, budgetuppföljning och arbetsmiljöuppföljning.

Sjukfrånvaro: Fortsatt ökade kostnader för sjukfrånvaro. Framför allt är det korttidsfrånvaron som ökar.

Beviljad tid för hemtjänst: Ligger något under budgeten. Har ökat något under september månad. Ligger lägre än 2019.

Äldreomsorgen: Rekrytering av enhetschefer pågår. Utifrån den höga sjukfrånvaron på förvaltningen kommer en kartläggning av sjukfrånvaron göras med hjälp av företagshälsan Siljagruppen. Detaljbudget för 2023 är under framtagande där ambitionen för äldreomsorgen är att lägga en högre bemanning på särskilda boenden och hemtjänsten. Just nu pågår även en kartläggning av trygghetslarm inför leverantörsbyte.

LSS/Funktionsstöd: Det flaggas för fler beslut för individer med behov av boendestöd. En förstudie gällande LSS-boenden i Sveg pågår. Anpassning av bemanning på Lärkan inför budget 2023 ses över. Ansvarig enhetschef har påbörjat ett kvalitetsarbete på Ögränd.

Försörjningsstöd: Fortsatt god trend. En liten ökning finns men ligger 900 000 kronor lägre jämfört med samma period 2021.

IFO: Har just nu en ökad arbetsbelastning särskilt inom barn och unga på grund av mer komplicerade ärenden. Två vakanta tjänster just nu. Ett arbetsmiljöarbete inom öppenvården pågår. Budgetförutsättningar för 2023 diskuteras. Klar med upphandling för ett nytt verksamhetssystem.

HSL: Framtagande av handlingsplan för god och nära vård pågår. Vakanta tjänster i Sveg. Goda resultat avseende utskrivningsklara patienter redovisas för utskottet. Även goda resultat för olämpliga läkemedel redovisas för utskottet där Härjedalen ligger bra till jämfört med övriga kommuner i länet.

Su § 136

## **Socialförvaltningens kvalitetsteam informerar**

### **Ärende**

Socialförvaltningens kvalitetsteam informerar utskottet om det kvalitetsarbete och förbättringsarbete man arbetar med inom teamet. Utskottet fick även en presentation av kvalitetsteamets medarbetare och deras ansvarsområden.

Kvalitetsteamet består av:

Avdelningschef Helena Brede  
Socialt ansvarig samordnare (SAS) Anneli Stenberg  
Verksamhetsutvecklare Lisa Petersson Hallström  
Systemförvaltare Helena Lindell  
Systemförvaltare Anna Westerling  
Verksamhetsutvecklare Renée Pettersson  
Verksamhetsutvecklare Josefin Amundsson  
Medicinsk ansvarig sjuksköterska (MAS) Cecilia Hedin  
Bitr. MAS Tina Strandberg  
Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) Douglas Anderson-Åhlfeldt

---



Su § 137

## **Länssamverkan, information**

### **Ärende**

Socialchef redovisar en sammanställning gällande de projekt man samverkar med övriga aktörer i länet. Redovisningen omfattar även hur finansieringen ser ut i de olika projekten.

Totalt innebär deltagandet i de olika projekten en kostnad på ca. två miljoner kronor för kommunen.

---

Su § 138

Dnr KS 2022/814

## **Kvalitetspris 2022**

### **Beslut**

Kvalitetspriset för 2022 tilldelas LSS-boendet Tjärngatan med motiveringen:

Tjärngatan är den enhet som är mest i framkant i arbetet med införandet av det digitala verksamhetsstödet Boet, vilket har bidragit till en ökad självständighet hos brukarna.

Med stort engagemang har medarbetare tillsammans med chef och arbetsterapeut jobbat metodiskt och strukturerat med brukare i fokus med målet att vara ”den tillgängliga gruppboenden”. Ledorden i arbetet har varit delaktighet och självbestämmande.

### **Ärende**

Socialutskottet ska utse pristagare av kvalitetspriset för 2022. Kvalitetspriset delas ut till verksamhet, en enhet eller en arbetsgrupp inom socialförvaltningen och är avsett att uppmärksamma och belöna kvalitetsutveckling och goda exempel inom vård och omsorg. Kvalitetspriset är ett sätt att stimulera och uppmuntra verksamheter till nytänkande, engagemang och ett professionellt förhållningssätt med fokus på verksamhetsutveckling.

För att få kvalitetspriset ska enheten ha bedrivit ett utvecklingsarbete som gör att personer som tar emot stöd och service upplever en högre nöjdhet. Utvecklingsarbetet ska också bidra till lärandet för andra enheter.

Under nomineringsperioden för kvalitetspriset 2022 har demensboendet Blåvingen i Sveg nominerats. Socialutskottet kan även utse pristagare som inte har föreslagits av allmänheten.

### **Ekonomi**

Kvalitetspriset motsvarar innevarande års prisbasbelopp. Kostnaden ryms inom budgeterade medel.

### **Förslag under sammanträdet**

Ordförande föreslår att LSS-boendet Tjärngatan ska tilldelas 2022 års kvalitetspris med motiveringen:

”Tjärngatan är den enhet som är mest i framkant i arbetet med införandet av det digitala verksamhetsstödet Boet, vilket har bidragit till en ökad självständighet hos brukarna. Med stort engagemang har medarbetare tillsammans med chef och arbetsterapeut jobbat metodiskt och strukturerat med brukare i fokus med målet att vara ”den tillgängliga gruppboenden”. Ledorden i arbetet har varit delaktighet och självbestämmande.”



Su § 138, fortsättning

Dnr KS 2022/814

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt hans förslag och fastslår att svaret är ja.

—



Su § 139

Dnr KS 2022/888

## **Hygienpaket för särskilda boenden**

### **Beslut**

Socialutskottets förslag:

Kommunfullmäktige beslutar att införa erbjudande om hygienpaket för brukare som bor på särskilt boende inom kommunens regi från 1 januari 2023.

Avgiften för hygienpaket tas ut med 150 kronor per månad men årlig justering av kostnaden enligt Konsumentprisindex (KPI) per januari varje år.

### **Ärende**

Förvaltningens utredning visar på att hantering hygienpaket är olika idag och det behövs ett gemensamt arbetssätt och även säkerställa att brukarna har tillgång till de hygienartiklar som de behöver för att få den vård som de är berättigad till samt att personalen har tillgång till detta för att ge en god och nära vård.

För att säkra brukares behov av hygienartiklar och trygga medarbetare arbetsmiljö så erbjuds alla brukare på särskilt boende, demensboenden ett hygienpaket som brukaren betalar för och verksamheten tillhandahåller.

- Kostnaden läggs på månadsfakturan och är 150 kronor i månaden
- Avgiften för förbrukningsartiklarna avser särskilt boende.
- Ingen sådan avgift debiteras person som vistas på korttidsplats.
- Avgiften ingår inte i maxtaxan.
- Avtal tecknas med brukaren om hygienpaket
- Avtalet har 3 månaders uppsägningstid
- Hygienpaketet är valbart för brukaren.

Införandet av hygienpaket skulle underlätta för personer som saknar stöd från närstående med inköp av hygienartiklar. Införandet av hygienpaket har även positiv inverkan för medarbetares arbetsmiljö.

### **Ekonomi**

Ingen effekt på ekonomin förväntas.

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet föreslår kommunfullmäktige att från 2023-01-01 införa erbjudande om hygienpaket för brukare som bor på särskilt boende inom kommunens regi. Avgiften för hygienpaket tas ut med 150 kronor per månad men årlig justering av kostnaden enligt Konsumentprisindex (KPI) per januari varje år.



Su § 139, fortsättning

Dnr KS 2022/888

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Förvaltningschef

Avdelningschef Kvalité och Administrativt stöd

Avdelningschef IFO

Su § 140

Dnr KS 2022/887

## **Omställning av Hedegården**

### **Beslut**

1. Avsätta 300 000 kronor av förvaltningens budget för 2022 för en förstudie för omställning av boendeplatser på Hedegården.
2. Ställa om 6 lägenheter på demensboenden Loftet till kontorsplatser och återställa 3 lägenheter på plan 1 Hedegården till 2 särskilt boendeplatser och 2 korttidsplatser.

### **Ärende**

Majoriteten av de lägenheter man erbjuder på särskilt boende Hedegården är större till ytan än vad de sökande är i behov av. Brukare som flyttar till särskilt boende har ökade vårdbehov och behov av närhet till personal. Hedegården är utformad som servicehus vilket inte ger de bästa förutsättningar varken för brukare eller för medarbetares arbetsmiljö. Även för demensboendet Loftet är inte lokaler ändamålsenliga. Idag är det bara två av sex lägenheter som är belagda, dock finns det behov av fler korttidsplatser i Hede.

Det finns behov av en långsiktig lösning för särskilt boende för att möta framtida behov. Omställningen kräver långsiktighet där första steget är att ställa om demensboendet till kontorsarbetsplatser för att frigöra lägenheter på plan 1 för särskilt boende och korttidsplats. Därefter finns det behov att undersöka möjligheten att skapa fler mindre lägenheter på respektive våningsplan och skapa utrymme för måltidsmiljö för respektive plan. Detta kräver en förstudie för att undersöka vilka möjligheter finns byggnadstekniskt, vilka kostnader ombyggnationen medför samt hur hyran kommer att påverkas.

Socialförvaltningen har tagit fram en beskrivning för verksamhetsförändring och ombyggnation av Hedegården och föreslår att en förstudie för ombyggnationen begärs hos Härjegårdar.

Nuvarande utformning av Hedegården bygger på servicehustänkt, vilket matchar inte längre dem behov som brukare på särskilt boende har idag. För att möta de aktuella behoven och skapa bättre förutsättningar för framtiden krävs en långsiktig lösning för anpassning av lokaler.

### **Ekonomi**

Uppskattad kostnad för förstudie är 300 tkr. Förstudie kan finansieras av förvaltningens befintliga budget utifrån att förvaltningen har en prognos för positivt resultat.

Su § 140, fortsättning

Dnr KS 2022/887

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet beslutar om att:

1. Avsätta 300 000 kronor av förvaltningens budget för 2022 för en förstudie för omställning av boendeplatser på Hedegården.
2. Ställa om 6 lägenheter på demensboenden Loftet till kontorsplatser och återställa 3 lägenheter på plan 1 Hedegården till 2 särskilt boende platser och 2 korttidsplatser.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

**Beslutet skickas till:**  
Socialchef

Su § 141

Dnr KS 2022/907

## **Förstudie avseende LSS-boendet i Sveg**

### **Beslut**

En förstudie avseende nytt LSS-boende i Sveg genomförs och 150 000 kronor från förvaltningens budget avsätts för uppdraget.

### **Ärende**

Härjedalens kommun har sju LSS-boenden totalt, varav fem av dessa finns i Sveg. Sex av boendena ägs av Härjegårdar och en, Ögränd, har en privat hyresvärd. På uppdrag av verksamheten har Härjegårdar genomfört en brandsäkerhetstillsyn på fler av Härjegårdars boenden. På ett av boenden, Tjærngatan, krävs det omfattande åtgärder för att uppnå de krav som ställs från Boverket.

Analysen utifrån KPB (kostnad per brukare) påvisar att Härjedalens kommun jämförelsevis har höga kostnader per brukare inom boende med särskilt service enligt LSS. Särskilt Lärkan som har enbart två brukare sticker ut. En stor del av kostnaderna beror på lokalkostnader, men även kostnader för bemanning har inverkan.

Härjegårdar har en hög vakansgrad i Sveg och har ett förslag avseende fastigheten Solnan på Härjedalsgatan som skulle kunna byggas om till LSS-boende med sex platser. Fastigheten ligger i nära anslutning till LSS-boendet Tjærngatan. Detta skulle öppna upp möjligheten till att kommunen lämnar LSS-boendet Ögränd som är externt inhyrd och Lärkan som är en lättsåld fastighet, för att hyra in sig på Solnan. Åtgärden skulle gynna både Härjegårdar och socialförvaltningen.

Efter vissa anpassningar/ombyggnationer, skulle nya lokaler på Solnan vara bättre både ur verksamhets- och brandskyddsperspektiv. Att Härjegårdar minskar vakansgraden gällande hyreslägenheter i Sveg är en annan bonus.

En förstudie skulle ge underlag för framtida beslut genom att det utreds vilka byggåtgärder som krävs för att få till lokaler, som är anpassade både ur verksamhets- och brandskyddsperspektiv. En kostnad tas fram, som mynnar ut i en hyreskalkyl.

### **Ekonomi**

Förslaget är att socialförvaltningen och Härjegårdar delar på kostnaden

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet beslutar om att genomföra en förstudie avseende nytt LSS-boende i Sveg och avsätter 150 000 kronor från förvaltningens budget för uppdraget.



Su § 141, fortsättning

Dnr KS 2022/907

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Socialchef  
VD Härjegårdar

Su § 142

Dnr KS 2022/884

## **Ändring av kommunstyrelsens delegationsordning**

### **Beslut**

Socialutskottets förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att införa två nya beslutstyper i kommunstyrelsens delegationsordning.

Ärende: Beslut om provtagning inför umgänge vid vård av 2 § LVU

Delegat: Socialutskott

Lagrum: 32 a 1 LVU

Ärende: Beslut om provtagning inför upphörande av vård enligt 2 § LVU

Delegat: Socialutskott

Lagrum: 32 b § LVU

### **Ärende**

I regeringens proposition ”Barnets bästa när vård enligt LVU upphör – Lex lilla hjärtat” (2021/22:178) föreslogs en lagändring i socialtjänstlagen (SoL) och lag om särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). Lagändringarna som trädde i kraft 2022-07-01 innebär stärkt skydd för barn och unga. Lagändringarna föranleder en revidering av delegationsordningen.

För att säkerställa skyddet för barn och unga som är omhändertagna enligt 2 § LVU.

### **Ekonomi**

Ärendet bedöms ej påverka kommunens ekonomi.

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen inför två nya beslutstyper i kommunstyrelsens delegationsordning.

Ärende: Beslut om provtagning inför umgänge vid vård av 2 § LVU

Delegat: Socialutskott

Lagrum: 32 a 1 LVU

Ärende: Beslut om provtagning inför upphörande av vård enligt 2 § LVU

Delegat: Socialutskott

Lagrum: 32 b § LVU

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.



Su § 142, fortsättning

Dnr KS 2022/884

---

**Beslutet skickas till:**  
Förvaltningschef  
Avdelningschef IFO/Bistånd  
Enhetschef IFO/Bistånd



Su § 143

Dnr KS 2022/221

## **Sammanträdesplan 2023**

### **Beslut**

Socialutskottets sammanträdesdagar 2023 fastställs till:

31 januari	29 augusti
28 februari	26 september
28 mars	31 oktober
2 maj	21 november
30 maj	19 december
27 juni	

### **Ärende**

Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar för socialutskottet kommande år, 2023. Socialutskottet lägger generellt sina sammanträden till sista tisdagen i månaden. I november månad krockar detta datum med Regionfullmäktige och förslag blir därför att tidigarelägga november månads sammanträde en vecka.

Förslaget är sex sammanträden under vårterminen, och fem sammanträden under höstterminen.

31 januari	29 augusti
28 februari	26 september
28 mars	31 oktober
25 april	21 november
30 maj	19 december
27 juni	

### **Ekonomi**

Ingen påverkan på kommunens ekonomi då antalet sammanträden är oförändrat från 2022.

### **Tjänstemannaförslag**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att socialutskottet fastställer sina sammanträdesdagar 2023 till:

31 januari	29 augusti
28 februari	26 september
28 mars	31 oktober
25 april	21 november
30 maj	19 december
27 juni	

Su § 143, fortsättning

Dnr KS 2022/221

### **Förslag under sammanträdet**

Christer Nordkvist föreslår bifall med ändringen att sammanträdet den 25 april flyttas fram till den 2 maj.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet kan besluta enligt Nordkvists förslag och fastslår att svaret är ja.

---

**Beslutet skickas till:**  
Kommunkansliet

Su § 144

## **Meddelanden**

### **Ärende**

Föreligger följande meddelanden:

- Dom från förvaltningsrätten gällande överklagan av beslut fattat av socialutskottet den 23 juni 2022. Förvaltningsrätten avslår överklagandet.



Su § 145

## **Delegationsbeslut**

### **Ärende**

Delegationsbeslut fattade under perioden 1 september – 30 september delges utskottet.

### **BESLUT**

Avtalsrapporter

Individ- och familjeomsorgen

### **BESLUTSFATTARE**

Chefer

Socialsekreterare

\_\_\_\_\_

Su § 146

## **Utredning gällande förordnande av särskild förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap, 8a § Föräldrabalken**

### **Beslut**

Socialutskottet väcker talan enligt 6 kap 8a § Föräldrabalken hos Tingsrätten i Östersund om förordnande av \*\*\*sekretess\*\*\* som särskilt förordnad vårdnadshavare för \*\*\*sekretess\*\*\*.

### **Ärende**

Utredning gällande förordnande av särskild förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap, 8a § Föräldrabalken.

Utredning finns i personakt.

Utredande socialsekreterare bedömer \*\*\*sekretess\*\*\* som lämplig att anförtros uppdrag som särskilt förordnad vårdnadshavare.

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet enligt 6 kap 8a § Föräldrabalken hos Tingsrätten i Östersund väcker talan om förordnande av \*\*\*sekretess\*\*\* som särskilt förordnad vårdnadshavare för \*\*\*sekretess\*\*\*.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Handläggande socialsekreterare



Su § 147

## **Ansökan om hyresgaranti, \*\*\*sekretess\*\*\***

### **Beslut**

Socialutskottet beviljar bistånd om en förlängd hyresgaranti mot Härjegårdars fastighets AB för \*\*\*sekretess\*\*\* under perioden 2022-12-01 – 2023-11-30. Med en maximal hyreskostnad om 5617 kronor i månaden.

### **Ärende**

Ansökan om boende i form av förlängd hyresgaranti. Utredning inleds enligt 11 kap. 1 § Socialtjänstlagen (SoL).

Utredning finns i personakt.

Utredande socialsekreterare gör bedömningen att sökanden främjas av en förlängd hyresgaranti.

### **Tjänstemannaförslag**

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet beviljar bistånd om en förlängd hyresgaranti mot Härjegårdars fastighets AB för \*\*\*sekretess\*\*\* från 2022-12-01 – 2023-11-30. Med en maximal hyreskostnad om 5617 kronor i månaden. För att den enskilde ska uppnå en skälig levnadsnivå.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Handläggande socialsekreterare