

Plats och tid Medborgarhuset, P1, 09:00

Beslutande Ledamöter
Anders Häggkvist (C)
Christer Nordkvist (S)
Torbjörn Andersson (C)
Maria Nordkvist (L)
Billy Anklew (--)

Övriga närvarande Anda Embretzen, socialchef
Belinda Härjebäck, sekreterare
Agneta Näs, personalrepresentant,
Birgitta Östling, anhörigkonsulent, § 54

Underskrifter Paragrafer 50-57

Ordförande

Anders Häggkvist (C)

Justerare

Maria Nordkvist (L)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från
Härjedalens kommun digitalt, enligt
kommunstyrelsens beslut § 287/2021

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarie- nummer
§ 50	Ekonomisk uppföljning 2022	
§ 51	Förvaltningens verksamheter, information	
§ 52	Kommunens arbete med mottagande av flyktingar från Ukraina, information	
§ 53	Arbete med framtagande av äldreplan, information	
§ 54	Återrapportering gällande anhörigstöd	
§ 55	Erbjudande om utvecklingsarbete kring socialtjänstens verksamhetssystem	2022/318
§ 56	Meddelanden	
§ 57	Delegationsbeslut	

Su § 50

Ekonomisk uppföljning 2022

Ärende

Socialutskottet informeras om ekonomin i socialförvaltningens verksamheter i sin helhet.

Resultat mars 2022 i relation till fastställd budget:

Verksamhet	Resultat i tkr
Ledning, kvalitets- och administrativ avdelning	1 168,0
Hemtjänst övergripande	1 393,3
Äldreomsorgen	-3 162,1
Individ- o Familjeomsorg/Myndighet	646,5
Legitimerad personal	-547,0
LSS	104,6
EBU	497,5
Socialförvaltningen totalt	100,9

Uppföljning av kostnader (jämfört med samma period året innan)

Kostnader för inhyrd personal har ökat med 137 200 kronor.

Kostnader för kvalificerad övertid har ökat med 672 100 kronor.

Kostnader för sjuklön har ökat med 568 400 kronor.

Kostnader för beviljade insatstimmar hemtjänst har ökat med 356 000 kronor.

Kostnader för placeringar inom Individ- och familjeomsorgen har minskat med 125 300 kronor.

Su § 51

Förvaltningens verksamheter, information

Ärende

Socialchef informerar om socialförvaltningens verksamheter utifrån områdena budget, kvalitet och arbetsmiljö.

Sjukfrånvaro: Sjukfrånvaron är relativt hög med 10,36 % i mars vilket är något högre jämfört med samma period förra året.

Beviljad tid: Ligger lite över förra årets nivå men lägre än 2020. Kraftig ökning i Hede-området vilket beror på att vissa ärenden har krävt mycket resurser.

Äldreomsorgen: Avdelningen jobbar vidare med semesterplanering. De flesta sommarscheman är klara. I östra området ser vikarieanskaffningen bra ut. Dock är det stora utmaningar i västra delen (Funäsdalen och Hede). Testutveckling är ett fortlöpande projekt likaså IBIC- projektet. Gällande blockförhyrningsavtal för personalbostäder i Funäsdalen så finns två möjliga lösningar.

Särskilda boenden: Sju personer har beslut om särskilt boende idag och i dagsläget finns det elva lediga lägenheter.

LSS funktionsstöd: Utvecklingsarbete med digital planering, extra stöd. Planerad översyn av LSS-boenden i Östra. En översyn av brandsäkerheten på LSS-boenden kommer ske. Räddningstjänsten har aviserat att man kommer göra en brandtillsyn på LSS-boenden inom kort. Semesterplanering pågår även här.

Försörjningsstöd visar på en uppgång jämfört med februari månad. Ligger dock lägre än samma period 2021. Placeringskostnader ligger lägre än budgeterat.

HSL: Nuvarande NÄVA-avtal med Region Jämtland Härjedalen går ut den sista juni. Dialog om fortsatt samarbete med regionen pågår men inget nytt är avtalat. Kommunens ambition är att fortsätta samverkan med regionen i någon form avseende NÄVA platser, men kommunen ser inte just nu att man kommer fortsätta att bemanna mottagning på HC kvällar och helger, utan där går man tillbaka till grunden i samverkansavtalet gällande så kallade 1177-uppdragen. I ett tidigt skede av avtalets utgång diskuterades övertagandet av arbetsgivaransvar av regionen men sådana möjligheter ser inte ut att finnas. Regionen har meddelat att de inte har möjlighet att ta över ansvar för NÄVA-platser från 1 juli, vilket gör att platserna kommer att stängas under juli och augusti. Kommunen och regionen tittar gemensamt på att hitta lösningar för samverkansformer på individnivå för att se till att äldre patienter som behöver enklare hälso- och sjukvård inte ska behöva resa i

Su § 51, fortsättning

onödan till akuten i Östersund. Kommunens ambition är att hitta en lösning för att få i gång driften i någon form i september.

Enhetschefsrekrytering pågår likaså planering inför sommarsemestrar. Bättre läge inför denna sommar jämfört med förra sommaren.

Su § 52

Kommunens arbete med mottagande av flyktingar från Ukraina, information

Ärende

Det är på gång en lagändring där förslaget är att kommunen ska ta över ansvaret för flyktingmottagandet från Migrationsverket. En fördelning kring antalet personer är gjort i länet, där Härjedalens kommun har fått en fördelning på 118 personer. Hur det kommer att se ut i praktiken vet man idag inte.

Su § 53

Arbete med framtagande av äldreplan, information

Ärende

Arbetsgruppen fortsätter arbetet med äldreplanen. Nu arbetas det med detaljer kring äldreplanens olika områden. Förhoppningen är att arbetsgruppen kan visa ett först utkast för Socialutskottet på sammanträdet i maj.

Su § 54

Återrapportering gällande anhörigstöd

Ärende

Birgitta Östling, anhörigkonsulent ger en återrapportering om verksamheten. Anhörigkonsulent bedriver uppdraget enligt de framtagna riktlinjerna. Verksamheten har varit ganska begränsat under pandemin men nu har man startat upp som normalt igen med bland annat anhörigkaféer. Konsulenten erbjuder också enskilda samtal och stöd till anhöriga samt stöd till övriga verksamheter.

Su § 55

Dnr KS 2022/318

Erbjudande om utvecklingsarbete kring socialtjänstens verksamhetssystem

Beslut

Härjedalens kommun ska ingå i detta utvecklingsarbete. Förvaltningschef får i uppdrag att skicka svar till SKR gällande deltagande.

Ärende

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) erbjuder landets kommuner att ingå i utvecklingsarbetet gällande ett kommungemensamt verksamhetssystemen för hela socialtjänsten, inklusive kommunal hälso- och sjukvård.

I dagsläget tillgodoser inte socialtjänstens verksamhetssystem kommunernas behov och denna satsning erbjuds för att utveckla ett modernt verksamhetsanpassat verksamhetssystem. Bland annat finns brister i användarvänlighet, effektivitet, kommunikation till brukare och andra huvudmän samt integration till andra system och tjänster. Utöver det upplever många kommuner att samarbetet med leverantörerna är bristande, och att befintliga avtal är kostnadsineffektiva.

För att komma till rätta med problemen behöver kommunerna samarbeta kring bland annat gemensamma krav och informationsmodeller. SKR erbjuder sig att tillsammans med kommuner, myndigheter och leverantörer ansvara för ett sådant arbete.

För kommunen bidrar deltagandet i projektet till att verksamhetssystemen blir bättre på att byta information med andra system. Projektet möjliggör också gemensamma krav och informationsmodeller, där kommunen kan upphandla de system och tjänster som de ser är bäst för varje process.

Ekonomi

Varje kommun som accepterar erbjudandet finansierar projektet med 1 kr per invånare och helår. Projektet kommer pågå under 2023–2025.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet beslutar att kommunen ingår i detta utvecklingsarbete samt att socialutskottet ger uppdrag till förvaltningschef att skicka svar till SKR

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Su § 55, fortsättning

Dnr Ks 2022/318

Beslutet skickas till:

Socialchef

Avdelningschef Kvalité och Administrativt stöd

Su § 56

Meddelanden

Ärende

Föreligger följande meddelanden:

- Inbjudan från SKR till politiker att delta i den viktiga diskussionen om hälsa, vård och omsorg i Sverige under Camp Sweden 20 juni.

Su § 57

Delegationsbeslut

Ärende

Delegationsbeslut fattade under perioden 1 mars – 31 mars delges utskottet.

BESLUT

Avtalsrapporter

Individ- och familjeomsorgen

BESLUTSFATTARE

Chefer

Socialsekreterare
