

Plats och tid	P2, Medborgarhuset, 09.00–11.50	
Beslutande	Ledamöter	Ledamöter socialutskottet
	Johan Fredholm (M) Lisa Sjelin (C) Karin Holmin (VH) Per-Anders Tapper (HP)	Anders Häggkvist (C) §§ 1–2 Olle Larsson (HP) §§ 1–2 Maria Nordkvist (L) §§ 1–2
Ej tjänstgörande ersättare	Tjänstgörande ersättare	Tjänstgörande ersättare socialutskottet
	Leif Nilsson (S)	Gunilla Hedin (S) §§ 1–2 Thomas Wiklund (M) §§ 1–2
Ej tjänstgörande ersättare	Jan Johansson (SD)	Eva-Britt Boij (L) §§ 1–2
Övriga närvarande	Tony Löow, tillförordnad förvaltningschef Sarah Tjärnås, sekreterare Patrik Byström, controller Magnus Wiklund, personalrepresentant §§ 1–7 Christin Elofsson-Arons, socialchef §§ 1–2 Tommy Lekedal, verksamhetsutvecklare socialförvaltningen §§ 1–2 Belinda Härjebäck, sekreterare §§ 1–2 Helen Nilsson, controller §§ 1–2 Mona Bryngelsson, verksamhetsutvecklare bildningsförvaltningen § 8 Marie Forsman, rektor för förskolorna i Sveg § 10	

---

Paragrafer 1–11

Ordförande Johan Fredholm (M)

Justerare Per-Anders Tapper (HP)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från  
Härjedalens kommun digitalt, enligt  
kommunstyrelsens beslut § 287/2021

---

## Ärendelista

<b>Paragraf</b>	<b>Ärende</b>	<b>Diarie- nummer</b>
§ 1	Information och uppföljning utifrån nya socialtjänstlagen	
§ 2	Information om förändringar i skollagen	
§ 3	Meddelanden	
§ 4	Information om verksamheten	
§ 5	Information om ekonomi	2024/912
§ 6	Information om personalstatistik	
§ 7	Information om lokaler	2023/56
§ 8	Huvudmannaplan för studie- och yrkesvägledningen i Härjedalens kommun	2025/1003
§ 9	Förändringar i kommunstyrelsens delegationsordning, bildningsförvaltningen	2026/125
§ 10	Svar på övrig fråga, uppföljning efter nedläggning av förskolan Myrgränd	
§ 11	Övrig fråga, frågor gällande barnomsorg från Vänsterpartiet	

Bu § 1

## **Information och uppföljning utifrån nya socialtjänstlagen**

### **Ärende**

Tommy Lekedal, verksamhetsutvecklare på socialförvaltningen, informerar i stora drag om den nya socialtjänstlagen och dess fokus på det förebyggande arbetet. Syftet är att verksamheter under socialtjänstlagen kan, genom att vidta tidiga stödåtgärder, minska risken för framtida problem både rent samhälleliga som individuella.

Genom att arbeta utifrån konceptet SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid i samverkan) har bildnings- och socialförvaltningen gemensamt beslutat om en plattform för förebyggande insatser.

Att hitta nya former för samverkan och förankra det förebyggande arbetet inom kommunens verksamheter kan till en början generera kostnader men kommer med största sannolikhet ge resultat på lång sikt.

Socialutskottets ordförande Anders Häggkvist (C) ger en sammanfattning från den träff inom projektet ”Lärprocess framtidens socialtjänst 2026–2028” han och några medarbetare från socialförvaltningens precis deltagit vid. Där får socialtjänstens ledningsfunktioner stöd att driva förändring utifrån nya socialtjänstlagen. ”Lärprocess framtidens socialtjänst” är ett koncept från SKR där kommuner ska kunna lära av varandra.

Socialförvaltningens nya förvaltningschef Christin Elofsson-Arons presenterar sig för de båda utskotten och hälsas välkommen till kommunen.

Bu § 2

## **Information om förändringar i skollagen**

### **Ärende**

Tillförordnad förvaltningschef för bildningsförvaltningen, Tony Löow presenterar de reformer skolverksamheten står inför.

Under de kommande åren genomförs ett antal reformer med fokus på undervisningsuppdraget, stärkt elevhälsa, ökad trygghet och studiero samt förändringar i betygssystemet. Syftet är att renodla lärarnas kunskaps- och undervisningsuppdrag och minska den administrativa belastningen, så att mer tid kan ägnas åt elevernas lärande.

Reformarbetet innebär även ett ökat fokus på tidiga och förebyggande insatser, stärkt samverkan inom elevhälsan samt förbättrade förutsättningar att möta elever i behov av särskilt stöd. Målet är att skapa en mer likvärdig skola där varje elev får rätt stöd i rätt tid.

På motsvarande sätt som arbetet med den nya socialtjänstlagen berör hela kommunen men samordnas och leds av socialförvaltningen, är även dessa reformer kommunövergripande till sin karaktär och samordnas och leds av bildningsförvaltningen. Detta innebär förändrade arbetssätt med en tydligare processinriktning och stärkt samverkan, vilket sammantaget ställer nya krav på hur kommunen bedriver sin verksamhet.

---

Bu § 3

## **Meddelanden**

### **Ärende**

Kulturrådet – Beslut om godkänd redovisning. Statsbidrag, skapande skola läsåret 2024–2025, 2025-11-27. KUR 2024/1125  
Dnr: KS 2024/376

Skolverket – Beslut om återbetalning. Statsbidrag för handledare i språk-, läs-, skriv- och matematikutveckling för 2024/2025, 2025-12-03. Dnr 2025:0012878  
Dnr: KS 2024/335

Skolverket – Beslut om beviljad ansökan. Statsbidrag för fortbildning av lärare och förskollärare för 2025, 2025-12-10. Dnr 2025:0014777  
Dnr: KS 2025/136

Skolverket – Beslut om beviljad rekvisition. Statsbidrag för undervisning under skollov för 2025, 2025-12-10. Dnr 2025:0021230  
Dnr: KS 2025/152

Kulturrådet – Beslut om beviljad ansökan. Statsbidrag, kapacitetsstärkande insatser i kulturskolan, 2025-12-11. KUR 2025/8846  
Dnr: KS 2025/1082

Skolverket – Beslut om beviljad rekvisition. Statsbidrag för höjda löner till lärare och vissa andra personalkategorier för 2025/2026 (lärarlönelöftet), 2025-12-12. Dnr 2025:0020033  
Dnr: KS 2025/992

Skolverket – Beslut om återbetalning. Statsbidrag för införande av ämnesbetyg för 2025, 2026-01-30. Dnr 2025:0022930  
Dnr: KS 2025/137

Delegationsbeslut från förvaltningen 1 december–11 februari.

---

Bu § 4

## **Information om verksamheten**

### **Ärende**

Tillförordnad förvaltningschef Tony Lööw informerar bland annat om inkomna Härjedalsförslag som ska utredas av förvaltningen. Det pågående arbetet med förslag till skolutvecklingsprogram (Ks § 233/2025) som kommer presenteras på utskottet 19 maj. En länsgemensam utredning för möjligheten att etablera en gemensam skolskjutshandläggare. Samt aktuell elevräkning och köstatus och upptagna platser i kommunens förskolor.

---

Bu § 5

Dnr: KS 2024/912

## **Information om ekonomi**

### **Ärende**

Tillförordnad förvaltningschef Tony Lööw ger tillsammans med controller Patrik Byström en preliminär uppföljning av budgetåret 2025.

Preliminärt resultat för bildningsförvaltningen är minus 9 355 000 kronor. Där 2,7 miljoner kronor är återbetalning av statsbidrag för det så kallade lärarlönelyftet.

Utskottet diskuterar det preliminära resultatet och åtgärder för att förvaltningen ska hålla sig inom tilldelad budgetram. Lööw informerar om att en organisationsöversyn har påbörjats, och att den efterföljande analysen kommer att visa hur verksamheten är organiserad och hur resurser används idag.

---

Bu § 6

## **Information om personalstatistik**

### **Ärende**

Tillförordnad förvaltningschef Tony Lööw redovisar jämförbara uppgifter över förvaltningens sjukfrånvaro, rehabiliteringsärenden samt HME-index (hållbart medarbetarengagemang) för åren 2024 och 2025.

Resultaten för 2025 visar förbättringar inom samtliga tre områden jämfört med 2024.

---



Bu § 7

Dnr: KS 2023/56

## **Information om lokaler**

### **Ärende**

Tillförordnad förvaltningschef Tony Lööw ger information om lokalärenden rörande förvaltningen. Angående rivningsbeslutet från 2024 avseende påbyggnaden på Fjällviolen i Funäsdalen där förskolan bedriver verksamhet så har en plan för att lämna lokalerna till hösten lämnats in till miljö- och byggnämnden.

Karin Holmin (VH) lämnar, tillsammans med ordförande Johan Fredholm (M), uppdateringar till utskottet om projektet för nya lokaler för Härjedalens gymnasium och högstadiet i Sveg, med utgångspunkt i deras deltagande i styrgruppen.

Utskottet uttrycker viss frustration över den tid det tar att nå beslutsfattande i ärendet.

---

Bu § 8

Dnr: KS 2025/1003

## **Huvudmannaplan för studie- och yrkesvägledningen i Härjedalens kommun**

### **Beslut**

Bildningsutskottets förslag:

Kommunstyrelsen antar huvudmannaplan för studie- och yrkesvägledning i Härjedalens kommun.

### **Ärende**

Enligt skollagen samt Skolverkets allmänna råd för arbete med studie- och yrkesvägledning har en kommunal huvudman skyldighet att säkerställa att elever erbjuds en ändamålsenlig och likvärdig studie- och yrkesvägledning. För att uppfylla dessa krav behöver huvudmannen ha en övergripande plan som tydliggör hur studie- och yrkesvägledningen ska organiseras, kvalitetssäkras och följas upp inom samtliga skolformer. En struktur på huvudmannanivå är en förutsättning för att säkerställa likvärdighet, tydlig ansvarsfördelning och ett sammanhållet arbetssätt.

Skolverket framhåller att studie- och yrkesvägledning är hela skolans ansvar. En huvudmannaplan bidrar till att samordna detta arbete mellan rektorer, studie- och yrkesvägledare, undervisande personal och elevhälsa. Planen utgör även ett stöd i huvudmannens systematiska kvalitetsarbete genom att möjliggöra målformulering, uppföljning och analys av arbetets resultat. En väl utformad plan stärker dessutom elevernas möjligheter att utveckla valkompetens, kunskap om arbetslivet och förståelse för olika utbildningsvägar, vilket är avgörande för att de ska kunna fatta välgrundade beslut om framtida studier och yrkesval.

En huvudmannaplan för studie- och yrkesvägledning är en grundläggande förutsättning för att säkerställa likvärdighet, tydlig ansvarsfördelning och ett samordnat arbetssätt. En gemensam plan stärker huvudmannens möjligheter att följa upp och utveckla verksamheten samt stödjer integrationen av studie- och yrkesvägledning i hela skolans uppdrag. Därmed bedöms en fastställd plan vara en viktig förutsättning för att eleverna ska få ett sammanhållet och kvalitativt stöd i sina studie- och yrkesval.

### **Finansiering**

Ärendet ryms inom befintlig budget.

### **Tjänstemannaförslag**

Bildningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar huvudmannaplan för studie- och yrkesvägledning i Härjedalens kommun.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om bildningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.



Bu § 8, fortsättning

Dnr: KS 2025/1003

---

**Beslutet skickas till:**

Tillförordnad förvaltningschef bildningsförvaltningen  
Elevhälsochef

Bu § 9

Dnr: KS 2026/125

## **Förändringar i kommunstyrelsens delegationsordning, bildningsförvaltningen**

### **Beslut**

Bildningsutskottets förslag:

Kommunstyrelsen antar föreslagen delegationsordning.

### **Ärende**

Skolplikten i Sverige upphör för barn som varaktigt vistas utomlands (7 kap. 2 § skollagen). Som tumregel räknas en vistelse på minst sex månader som varaktig.

Vårdnadshavare måste anmäla varaktiga utlandsvistelser till barnets hemkommun i god tid, huvudmannen gör därefter en individuell bedömning om skolplikten ska upphöra.

Om en elev är frånvarande och skolan får uppgifter om att barnet befinner sig utomlands utan anmälan från vårdnadshavare måste huvudmannen inleda en skolpliktsutredning för att klarlägga situationen. Om utredningen visar att familjen har bosatt sig utomlands varaktigt, kan kommunen fatta beslut om att skolplikten har upphört, även om vårdnadshavare inte ansökt om det. Detta är nödvändigt för att kommunen ska kunna avsluta sina tillsynsåtgärder.

Då detta är myndighetsutövning där beslut direkt påverkar enskilda medborgare kan dessa ärenden med fördel hanteras genom delegation till förvaltningschef på bildningsförvaltningen.

### **Finansiering**

Ärendet kräver ingen finansiering.

### **Tjänstemannaförslag**

Bildningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar föreslagen delegationsordning.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om bildningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kansliet  
Förvaltningschef bildningsförvaltningen



Bu § 10

## **Svar på övrig fråga, uppföljning efter nedläggning av förskolan Myrgränd**

### **Ärende**

Marie Forsman rektor för förskolorna i Sveg lämnar svar på Karin Holmins (VH) övriga fråga (Bu § 67/2025) där Holmin efterfrågar uppföljning av verkställandet om avveckling av förskolan Myrgränd.

---

Bu § 11

## **Övrig fråga, frågor gällande barnomsorg från Vänsterpartiet**

### **Ärende**

Vänsterpartiet har lämnat tre frågor till tillförordnad förvaltningschef Tony Lööv gällande barnomsorg.

Då Vänsterpartiet saknar representation i bildningsutskottet diskuteras hur frågorna bör hanteras. Utskottet anser att frågorna bör ha gått genom Vänsterpartiets samverkansparti Vox Humana. Frågor med svar kommer denna gång lämnas vidare till kommunstyrelsen där Vänsterpartiet är representerade.

**Fråga ett:** Vänsterpartiet har fått information om att vissa vuxenstuderande, som studerar 40 timmar per vecka (vilket motsvarar heltidsstudier), inte har fått ha sina barn på förskola eller fritids under hemstudiedagar. Även om detta inte verkar vara ett utbredd problem, så förekommer det – och det väcker oro. Vänsterpartiet undrar hur kommunen ser på detta och om det finns riktlinjer som behöver ses över.

**Svar:** Rätten till förskola vid studier är lagstadgad. Det är studiernas omfattning som ligger till grund för barnets närvarotid. Heltidsstudier jämföras med heltidsarbete.

**Fråga två:** Föräldrar som arbetar helgarbete, exempelvis inom vården, har ofta en ledig dag under veckan. Trots detta har de inte rätt att ha sina barn på förskola eller fritids under den lediga vardagen. Eftersom kommunen inte erbjuder omsorg på kvällar och helger, blir det extra viktigt att kunna nyttja barnomsorgen även under dessa vardagar. Att arbeta helg inom vården är krävande, och en ledig dag är inte att betrakta som semester – det är en nödvändig återhämtning. Vänsterpartiet ser därför ett behov av att se över denna praxis.

**Svar:** Förskoleverksamheten arbetar idag utifrån gällande reglemente. Eventuella förändringar av reglementet kräver politiskt ställningstagande.

**Fråga tre:** Vänsterpartiet undrar om det finns planer på att säga upp personal inom bildningsförvaltningen?

**Svar:** För att säkerställa att bildningsförvaltningen har en långsiktigt hållbar verksamhet inom tilldelad budgetram har en organisationsöversyn påbörjats.

Översynen syftar till att analysera hur verksamheten är organiserad och hur resurser används. I nuläget finns inga beslut fattade om förändringar. Det är först efter genomförd organisationsöversyn som ställning kan tas till vilka åtgärder som behöver vidtas.