



## Alkohol- och drogriktlinjer för Härjedalens kommuns arbetsplatser

<b>Dokumentets namn</b>	Alkohol- och drogriktlinjer	<b>Diariernr</b>	Ks 2018/452
<b>Dokumenttyp</b>	Riktlinje		
<b>Fastställd av</b>	Ks	<b>Datum och paragraf</b>	180627 § 174
<b>Dokumentansvarig/processägare</b>	Ks	<b>Giltighetstid</b>	
<b>Reviderat datum (beslut)</b>			
<b>Övrig info</b>			

## **Alkohol- och drogriktlinjer för Härjedalens kommuns arbetsplatser**

Alkohol och andra droger är inte förenligt med arbete. Därför är det inte tillåtet att vara påverkad av berusningsmedel på Härjedalens kommuns arbetsplatser.

### **Grundsyn**

- All arbetstid ska vara alkohol- och drogfri.
- I samband med kurser, konferenser, personalfester och vid representation utom arbetstid ska återhållsamhet råda och alkoholfria alternativ erbjudas. **Alkoholhaltiga drycker annat än lättöl ska inte bekostas av Härjedalens kommun vid representation.**
- Anställd med alkohol- och drogproblem ska veta att ett aktivt stöd mot missbruket erbjuds av arbetsgivaren.
- Arbetsgivaren är ansvarig för att en rehabilitering planeras enligt gällande organisation och rutiner för arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- Alla kommuners förvaltningar ska utarbeta handlingsplaner för att kunna följa riktlinjer och grundsyn i alkohol- och drogfrågor.

För övrigt hänvisas till utarbetad rutin för hantering av alkohol- och drogproblem för Härjedalens kommuns arbetsplatser